

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом директора  
 МБОУ «Гимназия № 1»  
 от 16.12.2022 № 01-05-275/1

**Дорожная карта  
 по внедрению и реализации модели наставничества педагогических работников  
 в МБОУ «Гимназия №1» на период 2022 – 2024 гг.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Форма представления результата</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b>1.</b>	<b>Нормативно–правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений</b>			
1.1	Разработка локальных актов, методических рекомендаций по реализации наставничества педагогических работников	Локальные акты (Положение, приказы, дорожная карта), методические рекомендации	Декабрь 2022	Директор заместители
<b>2.</b>	<b>Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Проведение установочного семинара для педагогов с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников.	Установочный семинар	Декабрь 2022, сентябрь 2023, сентябрь 2024	Заместитель директора по УВР
2.2	Систематическое обновление информации на сайте о развитии наставничества педагогических работников	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением о развитии наставничества педагогических работников	Регулярно	Директор
2.3	Участие в муниципальных, краевых, федеральных семинарах (вебинарах) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников.	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, руководители кафедр
2.4	Проведение обучающих мероприятий (семинаров, круглых столов) по проблемам организации наставничества в гимназии.			
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников</b>			

3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в гимназии	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022	Директор
3.2	Разработка программ (планов) наставничества педагогических работников в гимназии	Наличие базы программ (планов) наставничества	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР
3.3	Организация работы наставнических пар или групп	Наличие персонализированных программ (планов) для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР
3.4	Разработка методических материалов на уровне гимназии, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Методические материалы	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в гимназии	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников гимназии на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, руководители кафедр
4.3	Информационное освещение внедрения и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в гимназии (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МБУ «Методический центр», гимназии	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР
4.4	Участие в работе профессиональных сообществ наставников	Поддержка наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР

<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ (планов) наставничества педагогических работников</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ (планов) наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Заместитель директора по УВР
5.2	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации и эффективности программ (планов) наставничества педагогических работников и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно, май 2023, май 2024	Заместитель директора по УВР, руководители кафедр
5.3	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников	Аналитический отчет (самообследование)	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май 2024	Заместитель директора по УВР, руководители кафедр
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников гимназии</b>			
6.1	Контроль (мониторинг) качества реализации <u>программ (планов) наставничества педагогических работников</u> Мониторинг профессионального развития наставляемых	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май 2024	Заместитель директора по УВР, директор